

南阳市人力资源和社会保障局

宛人社函〔2021〕245号

关于转发《河南省人力资源和社会保障厅 关于开展2021年度事业单位专业技术 二级岗位申报工作的通知》的通知

各县区人力资源和社会保障局，市直有关单位，市属高校：

现将河南省人力资源和社会保障厅《关于开展2021年度事业单位专业技术二级岗位申报工作的通知》（豫人社函〔2021〕269号）文件转发给你们，同时结合我市实际，将有关事宜通知如下：

一、事业单位专业技术二级岗位的申报，要坚持公开、平等、竞争、择优的原则，坚持德才兼备、注重业绩的原则，坚持面向一线、鼓励创新的原则，各县区、市直各有关部门要高度重视，精心组织，稳慎实施。

二、各级、各部门要严格按照《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》（豫人社〔2017〕64号）规定的条件、程序，

精心组织申报，认真审核材料，严格把关推荐，保证该项工作的顺利实施。对申报过程中弄虚作假的，一经查实取消申报资格，三年内不得申报。

三、全市专业技术二级岗位推荐人选的申报材料于11月15日前报送市人社局事业单位人事管理科。

联系人：王柳

联系电话：0377—63192359

电子邮箱：nysydwbg@163.com



河南省人力资源和社会保障厅

豫人社函〔2021〕269号

河南省人力资源和社会保障厅 关于开展2021年度事业单位专业技术 二级岗位申报工作的通知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局，省直有关单位，省属高校：

根据《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》（豫人社〔2017〕64号）规定，现就开展我省2021年度事业单位专业技术二级岗位申报工作有关事项通知如下：

一、申报范围

全省实行岗位管理、符合专业技术二级岗位设置条件的事业单位。申报人员一般为现聘在事业单位专业技术三级岗位的正式专业技术人员。

二、申报条件

（一）拥护中国共产党领导，热爱社会主义祖国，遵守中华人民共和国法律法规，具有良好的思想政治素质和职业道德，爱岗敬业，诚实守信，身心健康。

（二）符合《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》

规定的基本申报条件。

(三) 对年度考核连续两年以上优秀的可适当放宽聘任年限，对获得事业单位记功、记大功奖励的可越级申报。申报人员已超过国家法定退休年龄的，需提供单位聘用合同等相关文件。

三、申报数量

(一) 事业单位专业技术二级岗位数量按正高级专业技术岗位总量的10%确定。各省辖市要根据当地事业单位发展实际和人才队伍建设需要，对二级岗位人员相对集中趋于饱和的同类和相近专业学科从严控制，统筹用于急需、紧缺的相关专业学科。

(二) 专业技术二级岗位未达到本单位正高级专业技术岗位(包括同类专业学科)总数10%的事业单位可以推荐申报人选。对管理岗位上的兼职人员从严控制，已达到或超过10%的事业单位，原则上不再推荐申报人选。

(三) 在实施我省“十大战略”中承担重大攻关任务的事业单位，予以重点支持。在自然科学、社会科学以及成果转化、推广应用等方面取得重大突破、重要成果，并产生显著经济效益和社会效益的事业单位，可适当提高申报比例。基层一线事业单位在相关领域取得重要成果并在当地产生重大影响，可予以倾斜。

四、申报程序

(一) 个人申请。符合专业技术二级岗位申报条件的人员填写《河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表》，向本单位

提出个人申请。

(二) 单位推荐。事业单位按照专业技术二级岗位的设置比例和条件，在个人申报的基础上，确定推荐人选，并进行公示。

(三) 审核报送。省辖市人力资源社会保障局、省直事业单位主管部门对事业单位的申报材料进行审核、汇总后填报《河南省事业单位专业技术二级岗位申报表》和推荐函，报送省人力资源社会保障厅进行资格审查。

五、申报材料

申报事业单位专业技术二级岗位需要提供如下材料：

(一) 《河南省事业单位专业技术二级岗位申报表》一式三份。

(二) 《河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表》一式三份，近三年任三级专业技术职务以来相关业绩材料（1500字以内、含电子版）和成果、奖项等有效证明材料的复印件（加盖推荐事业单位主管部门人事公章，并由验证人签名）。

(三) 《河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表》（含电子版）。

(四) 事业单位出具的申报人员公示证明材料。

六、有关要求

(一) 树立正确导向。事业单位专业技术二级岗位是我省事业单位高端专任岗位，用于激励、培养和引进省级以上重点学科、重点实验室学术技术带头人等高层次人才。各地各单位在确

定推荐申报人选时要做到不唯学历、不唯资历、不唯“帽子”、不唯论文，综合考量申报人员的业绩、贡献、专业技术成就、业内影响等因素，树立正确二级岗位使用导向。

（二）坚持选拔标准。专业技术二级岗位申报工作是加强我省事业单位高端专任队伍建设的重要举措。推荐申报人选应当坚持优中选优，注重向重点专业、重点学科、关键岗位和基层一线专业技术人员倾斜，要严格条件、坚持标准、宁缺勿滥。

（三）严肃工作纪律。各地、各单位在申报推荐过程中要坚持公开、公平、公正的原则，规范程序、严格把关，严肃纪律、公开透明，确保申报评选工作阳光操作、有序运行。对申报推荐过程中滥用职权、弄虚作假、违规操作、违规申报等现象，一经发现严肃处理。

（四）严格报送时间。省人力资源社会保障厅受理申报事业单位专业技术二级岗位材料的截止时间为2021年11月30日。逾期不再受理申报材料，逾期不报视为放弃申报。

联系人：刘 灿 0371—69690118

李赫然 0371—69690282

邮 箱：hnsrststyc@126.com

附件：1. 河南省事业单位专业技术二级岗位申报表

2. 河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表

3. 河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表



2021 年 10 月 22 日

(此件主动公开)

(联系单位：事业单位人事管理处)

附件 1

河南省事业单位专业技术二级岗位申报表

单位名称			单位规格		编制总数	
岗位总数		专业技术 岗位数		正高级岗位总数		
现有二级 岗位数		占正高级岗位 数百分比		现申报二级岗位数		
拟新增 引进人才 专任二级 岗位数		占正高级岗位 数百分比		现申报新增 二级岗位数		
申 报 理 由	<div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> 单位: (盖章) 年 月 日 </div>					
主管部门或省辖市人事综合管理部门 意见:			河南省人力资源和社会保障厅意见:			
(盖章)			(盖章)			
年 月 日			年 月 日			

说明: 此表一式三份, 并连同电子版一起报送省人力资源和社会保障厅。

附件 2

河南省事业单位 专业技术二级岗位个人申报表

姓 名 _____

单 位 _____

河南省人力资源和社会保障厅印制

姓 名		性别		民族		出生 年月	
参 加 工作时间		学历		学位		政治 面貌	
专业技术职务				兼职情况			
现 聘 岗位等级				聘用时间			
研究学科（或从事专业）							
主要工作经历							

承担项目（仅限符合申报条件的项目）				
项目名称	项目类别	项目经费	本人角色	起止时间
获奖情况（仅限符合申报条件的奖项）				
获奖名称	奖励种类	等次	年度	本人排名
获取称号（仅限符合申报条件的项目）				
获取称号	授予部门	年度		

国内外学术团体任职或兼职（仅限符合申报条件的项目）		
学术团体名称	任兼职务	任兼职起止时间
论文、著作		

其他需要说明的问题

附件 3

河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表

主管部门或省辖市人事综合管理部门: (盖章)

时间: 年 月 日

序号	主管部门	单位	姓名	性别	出生年月	正高级 资格取得 时间	正高级 岗位聘 任时间	聘任 正高 级岗 位年 限	聘任 三级 岗位 年限	申报条件			
										第 9 条 条件	第 10 条 条件	第 11 条前 12 款 条件	第 11 条第 13、 14 款条件
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													

